

ПРОЕКТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИФЛА
РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ | 11 АВГУСТА 2020



**International
Federation of
Library
Associations and Institutions**

Пересмотр системы управления ИФЛА – Преамбула

Документ, представляемый вашему вниманию, разработан по итогам обсуждений и дискуссий, проходивших на протяжении почти целого года. В подготовке принимали участие представители Правления ИФЛА, члены Федерации и волонтеры. Документ предлагает концепцию новой организационной структуры ИФЛА, призванной сделать организацию более открытой, прозрачной и эффективной.

Получив многочисленные отзывы в результате проведенного в июне 2020 г. опроса по первому варианту проекта, мы переходим на новый этап консультаций, чтобы подробнее обсудить выдвинутые предложения, ответить на возникшие вопросы, а также услышать ваши идеи и мнения по поводу будущей системы управления ИФЛА.

Основанная свыше 90 лет назад, ИФЛА включает членов более чем из 150 стран мира, проживающих на всех континентах и работающих во всех областях библиотечного дела. В 2018 г. ИФЛА начала процесс преобразований и привлекли библиотечных и информационных специалистов со всего мира для создания общего проекта «Глобальное видение». Вдохновленные будущим, изложенным в данном проекте, мы запустили всеобъемлющий и захватывающий процесс стратегического планирования, результатом которого стала Стратегия ИФЛА на 2019-2024 годы.

Реорганизация системы управления ИФЛА является важной частью реализации Стратегии ИФЛА и следующим этапом развития в рамках нашей дорожной карты.

Цель пересмотра системы управления состоит в совместном создании новой организационной структуры, позволяющей выполнять задачи, которые члены и волонтеры считают наиболее важными для ИФЛА в будущем. Сами по себе

организационные структуры не обеспечат успеха Стратегии, но могут ему способствовать. При этом энтузиазм и активность наших членов и профессиональных подразделений, поддерживаемых командой сотрудников ИФЛА, остаются определяющим фактором во всем, к чему мы стремимся.

Таким образом, предлагаемые изменения затрагивают Правление ИФЛА, профессиональные подразделения, в том числе специальные группы по интересам и стратегические комитеты, а также Устав и Правила процедуры ИФЛА в части управления Федерацией.

Реорганизация не коснется работы Штаб-квартиры и организации ежегодных конгрессов ИФЛА, деятельности региональных офисов, языковых центров и условий членства в ИФЛА. Однако организация конгрессов, а также вопросы членства будут пересмотрены в будущем.

Текущая ситуация

В процессе пересмотра системы управления уже были учтены ваши идеи, высказанные в течение двух лет в ходе проекта «Глобальное видение». При разработке проекта члены Правления изучили ценные отзывы, полученные в ходе проведенного в октябре 2019 г. опроса, а также выслушали мнения заинтересованных сторон, имеющих большой опыт работы в ИФЛА.

Так мы поняли, что вы хотите увидеть:



Повышение прозрачности и эффективности, а также развитие партнерских связей

Усиление регионального участия



Повышение финансовой и организационной стабильности

Расширение возможностей для участия в работе ИФЛА, особенно для молодых лидеров





Большая поддержка волонтеров

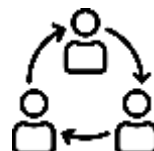
Правление одобрило эти цели, а также взяло на себя обязательство вести инклюзивный процесс в [Принципах своей деятельности](#) в декабре 2019 года.

Руководствуясь принятыми принципами, Правление разработало и представило на рассмотрение проект пересмотра системы управления в июне 2020 года. Члены и волонтеры ИФЛА выразили согласие с основными положениями проекта.

В данном рабочем документе представлена дополнительная информация о выдвинутых предложениях, а также освещаются ключевые открытые вопросы, по которым мы рассчитываем получить ваше мнение. Вы — те, кто вдохновляет жизнь в ИФЛА, и именно ваши идеи, опыт и знания помогут создать структуру, которая будет наилучшим образом служить вашим интересам.

Нам важно ваше мнение.

Часть 1 – Основные идеи



Вы хотели большей прозрачности деятельности ИФЛА, повышения эффективности и развития партнерских связей



Мы предложили:

- ✓ **Оптимизировать возможности Правления в решении управленческих задач** путем сокращения его состава, формирования четкого понимания управленческих навыков и практического опыта, необходимых для реализации этих задач, а также эффективного делегирования различных вопросов Профессиональному и Региональному советам.
- ✓ **Увеличить долю членов Правления, напрямую избираемых членами ИФЛА**, включая должность казначея. В состав нового Правления войдут председатели Профессионального совета, нового Регионального совета и Секции по управлению библиотечными ассоциациями.
- ✓ **Предоставить Правлению, если оно сочтет это необходимым, возможность назначать дополнительных членов** для решения конкретных задач, связанных с обеспечением культурного многообразия, регионального представительства, а также определенных управленческих навыков. Процесс назначения дополнительных членов будет полностью прозрачным.
- ✓ **Ввести регулярную практику обучения, поддержки и оценки работы**, обеспечивающую помощь Правлению и генеральному секретарю в постоянном совершенствовании при реализации миссии и стратегического плана ИФЛА, а также в управлении ресурсами.
- ✓ **Проводить регулярные встречи и выстроить коммуникацию между Правлением и Профессиональным и Региональным советами.**
- ✓ **Поощрять и поддерживать более тесное сотрудничество между комитетами**, а также обосновывать необходимость своевременного обсуждения рабочих вопросов комитетами всех уровней.

Из того, что вы сказали

- **Большинство из вас согласны со следующими рекомендациями:**
 - 81% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что предложения помогут ИФЛА продвинуться на пути к достижению большей прозрачности, эффективности, а также в развитии партнерских связей.
 - 93% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что члены Правления должны обладать навыками в области управления, лидерства, стратегического планирования, финансирования, управления рисками и коммуникации.
- **При этом вы подняли важные вопросы:**
 - Некоторые респонденты выразили озабоченность по поводу того, что возможность назначения кооптированных членов может негативно сказаться на демократической основе структуры Правления.

Наш ответ

Услышав ваши опасения, мы пересмотрели предложение о замене двух назначаемых позиций двумя дополнительными выборными должностями. Согласно новому варианту, 8 из 11 должностей будут избираться прямым голосованием, а 3 члена будут входить в состав Правления *по должности*.

Мы все еще принимаем предложения

У вас есть идеи, которые могли бы помочь ИФЛА сформировать состав Правления, обладающий конкретными навыками, при сохранении его демократической основы и увеличении многообразия? Пожалуйста, присылайте нам свои предложения по адресу governance@IFLA.org.

Вы хотели усилить региональное представительство



Мы предложили:

- ✓ **Создать при Правлении новый Региональный совет**, в рамках которого все регионы мира будут представлены председателями соответствующих региональных отделов. Это поможет донести голос регионов до ИФЛА, поддержит разработку региональных стратегий и обеспечит прочную основу для интеграции региональных приоритетов во всю деятельность ИФЛА.
- ✓ **Обновить существующую структуру региональных секций** (Африка, Азия и Океания, Латинская Америка и страны Карибского бассейна), сформировав отделы, и обеспечить глобальный охват за счет **создания новых отделов** (Европа, Ближний Восток и Северная Африка, Северная Америка).
- ✓ **Создать региональные отделы**, способствующие разработке и реализации планов по наращиванию потенциала членов Федерации по всему миру и обеспечению эффективной библиотечной адвокации. Они будут использовать имеющиеся связи с соответствующими региональными подразделениями Организации Объединенных Наций и работать с национальными ассоциациями для увеличения охвата ИФЛА и расширения ее влияния в различных регионах.
- ✓ **Создать новые возможности на всех уровнях**, в том числе в Правлении и постоянных комитетах профессиональных подразделений для привлечения в рамках прозрачного процесса новых полноправных членов. Это позволит обеспечить региональное представительство в тех случаях, когда оно не было достигнуто путем выборов.

Из того, что вы сказали

- **Большинство из вас согласны со следующими рекомендациями:**
 - 84% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что вышеуказанные предложения помогут ИФЛА продвинуться на пути к расширению регионального представительства. Наибольшее одобрение высказали представители стран Азии и Океании, Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна, а также Ближнего Востока и Северной Африки (MENA).
 - 83% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что распределение на шесть регионов поможет ИФЛА более оперативно реагировать на конкретные региональные потребности.
- **При этом вы подняли важные вопросы:**
 - Некоторые респонденты спрашивали, как поставленные задачи можно реализовать таким образом, чтобы обеспечить справедливое и равноправное представительство в рамках регионов, и как это соотносится с усилиями по расширению участия регионов в профессиональных подразделениях, а также о роли, которую будут играть новые региональные структуры.

- Несмотря на важность обеспечения регионального представительства, вы задались вопросом, является ли метод назначения членов (кооптации) лучшим способом его достижения.

Мы все еще принимаем предложения

На региональных круглых столах мы хотим выслушать ваши идеи о том, как следует избирать и структурировать региональные отделы, чтобы наилучшим образом обеспечить представительство и разнообразие, а также как мы можем поддержать более широкое участие в профессиональных подразделениях. Мы также рассмотрим ваши предложения о том, как Правление может обеспечить получение откликов из всех регионов.

Вы хотели повысить финансовую и организационную стабильность



Мы предложили:

- ✓ **Повысить эффективность деятельности Правления в области финансов и рисков** посредством использования специальных знаний, и навыков нового Комитета по финансам и управлению рисками.
- ✓ **Обеспечить оказание новым региональным отделам, работающим совместно с командой сотрудников ИФЛА и региональными офисами, помощи**, необходимой для поощрения и расширения членства в ИФЛА во всех регионах мира.
- ✓ **Повысить эффективность процедур регулярной прозрачной проверки деятельности комитетов и других структур.** Это обеспечит постоянное поощрение и даст стимул для достижения наилучших результатов в пользу глобальной библиотечной сферы, а также создаст условия для новых комитетов там, где это необходимо.

Из того, что вы сказали

- **Большинство из вас согласны со следующими рекомендациями:**
 - 81% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что вышеуказанные предложения помогут ИФЛА продвинуться на пути к большей финансовой и организационной устойчивости.
 - 77% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что ИФЛА должна проводить пересмотр структуры и деятельности комитетов каждые пять лет. 35 респондентов заявили, что это должно происходить чаще, тогда как 14 респондентов считают, что пять лет – это слишком часто.
- **При этом вы подняли важные вопросы:**
 - Некоторые респонденты выразили озабоченность тем, как процесс пересмотра системы может сказаться на работе профессиональных подразделений, опасаясь дополнительной нагрузки или необходимости вести работу без четких целей.
 - Мнения респондентов разделились по вопросу оптимальной периодичности проведения анализа, однако в пропорции 2:1 было решено, что пять лет – это наиболее удобный срок.

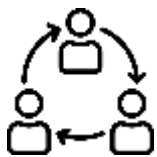
Наш ответ

Мы согласны, что процессы пересмотра должны быть прозрачными и иметь четкие цели. В то же время, эта деятельность не должна перевешивать пользу. Данные идеи будут учтены при разработке процедуры проведения пересмотра.

Мы все еще принимаем предложения

На профессиональных круглых столах мы выслушаем ваши идеи о том, как сделать процесс пересмотра более эффективным.

Вы хотели расширить возможности для участия в работе ИФЛА, особенно для молодых лидеров



Мы предложили:

- ✓ Создать новые способы для участия в работе ИФЛА через специальные группы по интересам, рабочие группы и профессиональные сети. Это даст волонтерам больше возможностей для участия в решении важных для них вопросов, накопления опыта и получения признания за свой вклад.
- ✓ Рассмотреть возможности увеличения числа руководящих должностей, что позволит большему количеству людей стать лидерами.
- ✓ Разработать новую структуру регионального представительства на базе существующих региональных секций, что позволит членам быть услышанными, а также откроет новые возможности для волонтеров в получении ответственных постов.
- ✓ Уточнить правила участия в работе постоянных комитетов, поставив в приоритет качество проделанной работы, а не возможность физически участвовать в заседаниях.
- ✓ Предложить возможности для более широкого участия представителей регионов в постоянных комитетах за счет устранения некоторых финансовых барьеров. В каждый постоянный комитет войдет двадцать членов, избираемых голосованием. Председатель, по итогам консультации с председателем отдела, имеет право ввести в состав до пяти дополнительных членов для расширения регионального участия. Обладая полными правами, они будут освобождены от обязательного посещения Конгресса. Категория члена-корреспондента будет упразднена.
- ✓ Создать дополнительные возможности для дистанционного участия.

Из того, что вы сказали

- Большинство из вас согласны со следующими рекомендациями:
 - 87% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что вышеуказанные предложения помогут ИФЛА продвинуться на пути к обеспечению более разнообразных возможностей для участия, особенно для молодых лидеров.
- Вы также выразили опасения:
 - 27% респондентов не согласились или категорически не согласились с идеей ограничения непрерывного периода, в течение которого человек может входить в состав более чем одного постоянного комитета секций, выразив опасения по поводу потери институциональных знаний и чувства самоценности, а также отметив, что это не поможет устранить реальные препятствия для участия новых специалистов.

Мы все еще принимаем предложения

На профессиональных круглых столах мы хотели бы услышать ваши идеи об альтернативных способах поиска баланса между сохранением преемственности и желанием увидеть новых участников и услышать другие точки зрения.

Вы хотели большей поддержки волонтеров



Мы предложили:

- ✓ Сбалансировать нашу систему профессиональных отделов, т. е. ключевых структур, объединяющих профессиональные подразделения, таким образом, чтобы у председателей отделов были время и возможности обеспечить полную поддержку и руководство. **Число профессиональных отделов будет увеличено, в каждом профессиональном отделе будет одинаковое оптимальное количество профессиональных подразделений**, и в будущем будут предусмотрены дополнительные механизмы для поддержания баланса. Председатели отделов и Штаб-квартира ИФЛА будут оказывать более активную поддержку видам деятельности, реализующим и совершенствующим Стратегию ИФЛА.
- ✓ Усилить поддержку региональных отделов со стороны Штаб-квартиры для более эффективного выполнения их задач по усилению присутствия ИФЛА в регионах и по повышению влияния регионов на деятельность ИФЛА.
- ✓ Разъяснить суть различных ролей в организации, в частности в рамках профессиональной структуры, чтобы должностные лица и другие сотрудники имели большую ясность относительно того, что они могут ожидать и что ожидается от них.
- ✓ Стандартизировать и упростить структуру комитетов, чтобы волонтеры могли найти оптимальные для себя возможности.
- ✓ Снизить финансовые расходы для членов Правления.

Из того, что вы сказали

- Большинство из вас согласны со следующими рекомендациями:
 - 84% респондентов выразили согласие / полное согласие с тем, что вышеуказанные предложения помогут ИФЛА продвинуться на пути к большей поддержке волонтеров.
 - 75% выразили согласие / полное согласие с тем, что вышеуказанные предложения могут мотивировать больше людей для работы в качестве волонтеров. *Наибольшее одобрение выразили респонденты, которые никогда не работали в качестве волонтеров ИФЛА.*
- При этом вы подняли важные вопросы
 - Некоторые респонденты подняли вопрос о том, какое влияние новые предложения окажут на комитеты, в которых они работают, а также подчеркнули важность устранения препятствий для участия в деятельности ИФЛА.

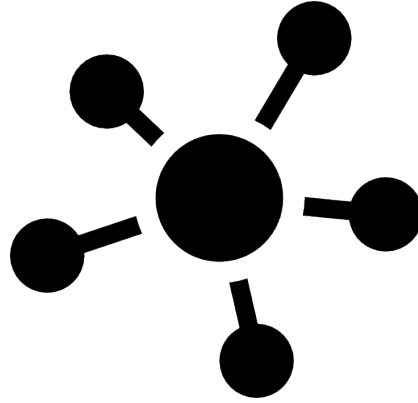
Наш ответ

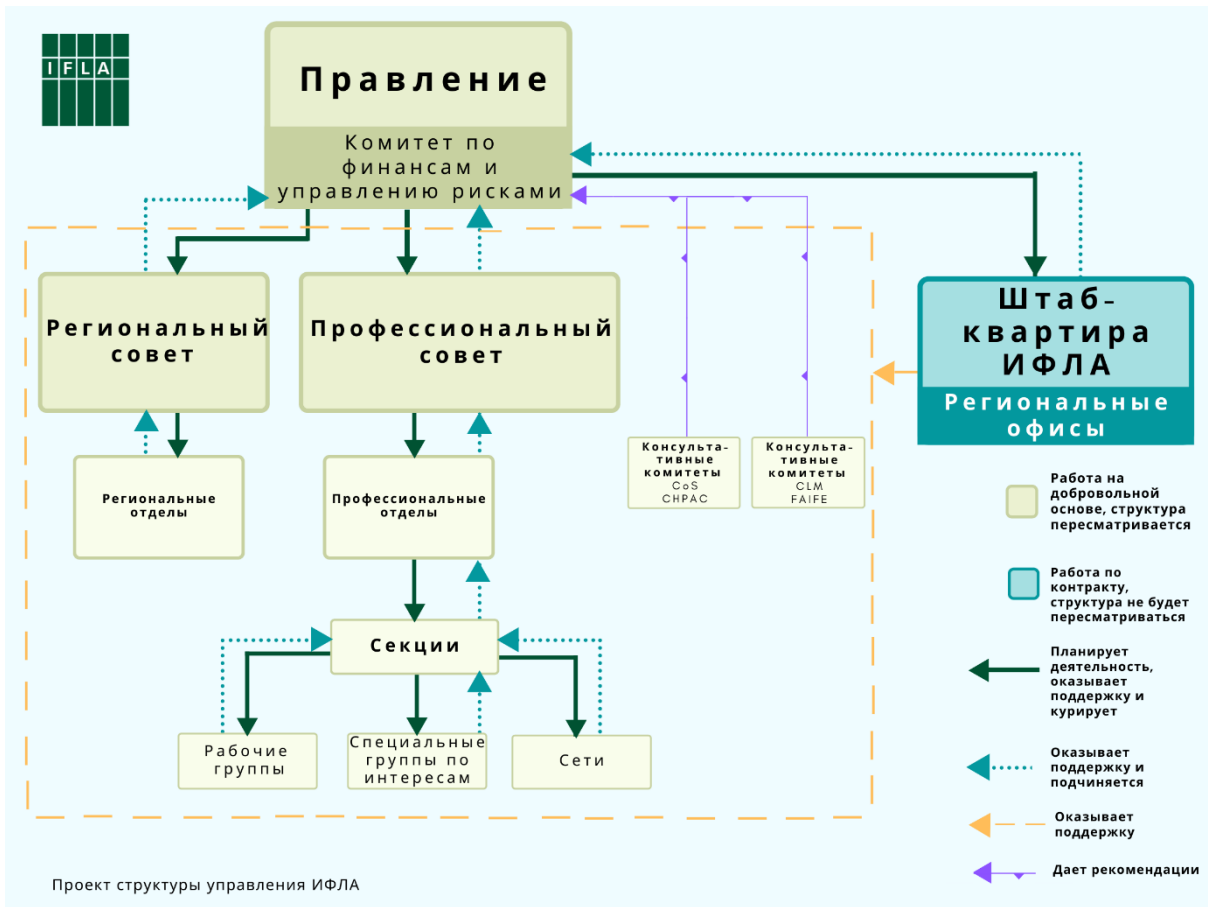
Возможно, сейчас мы не сможем решить этот вопрос, но ИФЛА должна продолжать выполнять свои обязательства по развитию и привлечению новых лидеров на всех уровнях. Мы вернемся к этой теме после завершения процесса пересмотра!

Мы все еще принимаем предложения

На профессиональных круглых столах мы будем рады услышать ваши идеи о том, как лучше всего организовать профессиональные отделы.

Часть 2 – Структура





Правление отвечает за общее руководство, финансовые и профессиональные вопросы, а также представляет Федерацию в судебных и других официальных разбирательствах.

Правление определяет культурные и моральные ценности Федерации, а также развитие стратегических направлений ее деятельности. Осуществляя контроль над деятельностью Федерации и Штаб-квартиры ИФЛА, Правление опирается на четко поставленные цели, эффективные методы принятия решений и соответствующий контроль показателей. Оно помогает генеральному секретарю в управлении ресурсами и реализации стратегических задач.

Члены Правления играют решающую роль в контроле и управлении чрезвычайно сложной организацией, что требует как глубоких знаний в библиотечной сфере, так и практических навыков в таких сферах, как управление финансами и анализ рисков.

Правление работает эффективнее, когда его состав отражает яркое разнообразие библиотечной специализации и руководствуется знаниями и опытом со всего мира.

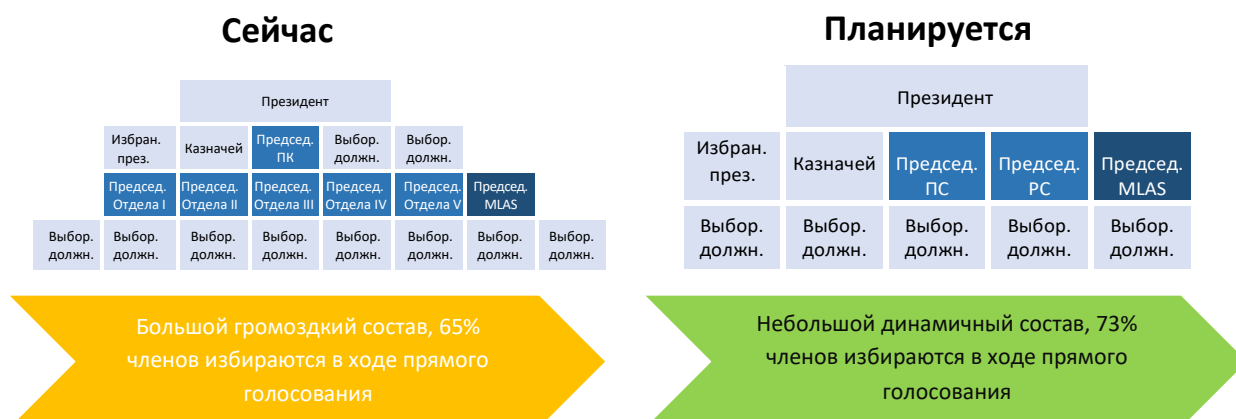
Обоснование предлагаемых изменений

Рабочая группа Правления, одна из трех рабочих групп, которым поручено руководить процессом пересмотра системы управления, собралась в августе 2019 г. и задалась следующим вопросом: *оптимальна ли структура Правления для достижения амбициозных целей проекта «Глобальное видение» и реализации Стратегии ИФЛА на 2019-2024 годы?*

Рабочая группа проанализировала информацию, полученную в ходе опроса членов ИФЛА, процесса стратегического планирования, опроса по вопросам системы управления, проведенного в октябре 2019 г., а также интервью с бывшими членами Правления. Так были определены следующие приоритетные области для возможных улучшений:

- 1. Структура и размер Правления в настоящее время затрудняют и замедляют процесс принятия решений, а также ограничивают возможность всех членов Правления принимать полноценное участие в обсуждении.** Меньшее по размеру Правление в свою очередь может позволить всем своим членам принять участие в более продуктивных обсуждениях и в принятии общих решений.
- 2. В составе Правления недостаточно разнообразия и регионального представительства.** Текущие процессы не согласуются с принципами разнообразия, а значительные финансовые затраты, связанные с участием в работе Правления, останавливают слишком многих.
- 3. В Уставе недостаточно четко обозначена важность того, чтобы члены Правления обладали различными типами специальных знаний, необходимых для развития ИФЛА.** Имеющийся сегодня акцент на наличии опыта работы в Федерации и в библиотечной профессии важен, однако параллельно не ведется работа по обеспечению наличия ключевых управленческих навыков у членов Правления.
- 4. Существующая структура комитетов приводит к дублированию ролей и функций в Правлении.**

Подробное описание предлагаемой структуры Правления ИФЛА



В новую структуру Правления войдут 11 членов, а именно:

- ❖ **3 выборных должности** (президент, избранный президент и казначей);
- ❖ **3 члена по должности** (ex officio — председатели Профессионального совета, Регионального совета и Секции по управлению библиотечными ассоциациями, каждый из них будет избран с помощью соответствующих процедур);
- ❖ **5 членов, избираемых в ходе общего голосования среди членов Федерации;** процедура *будет утверждена в дальнейшем* в целях обеспечения наличия необходимых навыков и опыта, которых, возможно, недостает в Правлении.

Модернизация комитетов позволит уделить больше внимания финансам и рискам.

Казначей, который теперь будет избираться напрямую членами Федерации, возглавит новый Комитет по финансам и управлению рисками; возможно, в комитет также войдет советник без права голоса, обладающий опытом в области аудита и законодательства Нидерландов. При меньшем размере Правления отпадает необходимость в исполнительном комитете, при этом все члены будут принимать участие в принятии решений в соответствии с принципами коллективного принятия решений и ответственности. В сферу их полномочий будет входить предоставление стратегических рекомендаций по организации Конгресса (включая критерии выбора места проведения и окончательные решения), тогда как вопросы организации и логистики могут быть переданы Штаб-квартире ИФЛА.

Информировать и консультировать членов Правления будут следующие советы и комитеты:

- ❖ **Профессиональный совет**
- ❖ Созданный **Региональный совет**
- ❖ Четыре **Консультативных комитета** (ранее «стратегические комитеты»)
 - Консультативный комитет по свободному доступу к информации и свободе выражения (FAIFE);
 - Консультативный комитет по авторскому праву и другим юридическим вопросам (CLM);
 - Консультативный комитет программы культурного наследия (CHPAC);
 - Консультативный комитет по стандартам (CoS).

***Как будут проходить консультации:** Правление будет встречаться не реже двух раз в год с Профессиональным и Региональным советами для обмена информацией и проведения консультаций. Члены ex officio будут обеспечивать коммуникацию между Правлением и членами соответствующих комитетов по важным решениям и мероприятиям.*

НОВОЕ: в целях устранения препятствий для вхождения в состав высшего руководящего органа ИФЛА, всем членам Правления планируется предоставить финансирование на оплату проезда и проживания для участия в двух рабочих встречах в год, проводимых не в рамках ежегодного конгресса ИФЛА.

Профессиональный совет и отделы

Предложение с поправками, внесенными Правлением 23 июля 2020 г.

Профессиональный совет осуществляет курирование и руководство деятельностью комитетов и групп, которые работают совместно во всех секторах и по всему миру, а также ведет деятельность, направленную на то, чтобы вдохновлять, объединять и поддерживать библиотечное сообщество. Совет занимается решением профессиональных вопросов и координирует профессиональную программу Всемирного библиотечного и информационного конгресса ИФЛА.

Целью Профессиональных отделов является обеспечение эффективной и своевременной коммуникации между профессиональными подразделениями, сотрудниками ИФЛА и Профессиональным советом; а также оказание помощи профессиональным подразделениям в координации профессиональной деятельности и в лучшем понимании особенностей работы ИФЛА.

Профессиональный совет подчиняется Правлению.

Обоснование предлагаемых изменений

Рабочая группа по вопросам профессиональной структуры, одна из трех рабочих групп Правления ИФЛА, в которую вошли председатели всех пяти отделов, была уполномочена вести обсуждения по вопросу пересмотра профессиональной структуры ИФЛА. В центре внимания членов группы, собравшихся для обсуждений в августе 2019 г., была следующий вопрос: *достаточно ли оптимизирована наша профессиональная структура для достижения амбициозных целей проекта «Глобальное видение» и реализации Стратегии ИФЛА на 2019-2024 годы?*

Рабочая группа изучила данные, полученные в ходе проведенной в 2018 г. серии сессий по наращиванию потенциала офицеров ИФЛА, опроса среди членов ИФЛА, процесса стратегического планирования, проведенного в октябре 2019 г. опроса по системе управления, а также интервью с бывшими руководителями ПК и отделов. Так были определены следующие приоритетные области для возможных улучшений:

- 1. Необходимо улучшить координацию Профессиональным комитетом работы профессиональных подразделений**, особенно в области коммуникации, принятия решений и плановых проверок.
- 2. У Профессионального комитета отсутствует четкое понимание того, каких результатов от него ждет Правление.** В чем заключаются его конкретные функции?
- 3. Бессистемность в размере, структуре и составе Профессионального комитета создает трудности.** Отсутствие четких границ между подразделениями приводит к появлению

лакун, дублированию полномочий и неравномерному распределению усилий. Недостаток гибкости не позволяет оперативно реагировать на возникающие проблемы.

- 4. Коммуникация, сотрудничество и взаимодействие должны быть приоритетами для профессиональных подразделений**, однако их деятельность в этих направлениях не всегда эффективна.
- 5. Необходимость устранения препятствий к участию в работе профессиональных подразделений.** Требования к членам постоянных комитетов профессиональных подразделений создают барьеры, мешающие обеспечению разнообразия и регионального представительства. Необходимо сбалансировать усилия по сохранению опыта и знаний в постоянных комитетах одновременно с созданием возможностей для привлечения новых специалистов.

Предложения по обновлению профессиональной структуры со следующими характеристиками:

- ✓ Система отделов и профессиональных подразделений сохраняется.
- ✓ Состав отделов будет гибким. Структура может быть адаптирована в соответствии с меняющейся библиотечной средой.
- ✓ В большинстве отделов будет схожее и оптимальное количество профессиональных подразделений, что позволит председателям повысить эффективность управления и коммуникации.
- ✓ Библиотечные профессионалы получат больше возможностей, чтобы участвовать и вносить свой вклад в жизненно важную работу ИФЛА.
- ✓ Появится больше ясности в отношении ролей и обязанностей всех «сопричастных» к профессиональной структуре.
- ✓ Будет предоставлена поддержка для обеспечения регионального представительства.

Подробное описание предлагаемой профессиональной структуры ИФЛА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

В состав входят председатель + председатели 5 отделов + избранный президент + 2 других члена Правления + председатели комитетов CLM и FAIFE.

Все входят в состав Правления.

Пять отделов с неравным распределением:

- I. Типы библиотек (13 секций)
- II. Библиотечные фонды (9 секций)
- III. Библиотечное обслуживание (12 секций)
- IV. Поддержка профессии (7 секций)
- V. Регионы (3 секции)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ

В состав входят председатель + председатели отделов + член Правления.

Председатель входит в состав Правления по должности.

Дополнительные отделы по мере необходимости, в каждом 6-8 секций.

ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ: как назвать отделы (например, Отдел А, Отдел В) и как лучше всего организовать и распределить секции между отделами.

- + *Профессиональный комитет* предлагается переименовать в *Профессиональный совет*, который будет по своему статусу равен Региональному совету.
- + Основой профессиональной структуры станут профессиональные отделы, состоящие из профессиональных подразделений.
- + Состав профессиональных отделов можно будет менять.
- + Количество профессиональных отделов будет расширено, а профессиональные подразделения будут реорганизованы (по 6 - 8 подразделений).
- + Секции Отдела V станут региональными отделами в рамках новой региональной структуры.
- + В дополнение к консультативным группам и профессиональным подразделениям будут обеспечены три механизма для осуществления профессиональной деятельности и предоставления возможностей для участия: рабочие группы, специальные группы по интересам и новое объединение, получившее название «Сети». Группы по пересмотру продолжают работать с Комитетом по стандартам.
- + Планируется также повысить эффективность и прозрачность процедур регулярной проверки работы комитетов и других структур. Профессиональный совет будет проверять работу того или иного профессионального подразделения каждые пять лет, согласно критериям Профессионального совета, с целью обеспечения эффективности и соответствия Стратегии ИФЛА.
- + Программа скользящих проверок разработана таким образом, чтобы обеспечить систематичность рабочей нагрузки членов Профессионального совета. Сопоставимое количество профессиональных подразделений будет проходить проверку ежегодно.
- + На заключительном этапе ежегодной проверки Профессиональный совет будет рассматривать необходимость изменений в составе отделов для сохранения равного размера отделов.
- + Профессиональный совет будет пересматривать состав всех отделов каждые пять лет.
- + Постоянные комитеты профессиональных подразделений будут включать до 20 избранных членов. В случае недостаточного обеспечения международного представительства, будут добавлены еще пять членов с полными правами (но без обязательства посещать Конгресс) для привлечения региональных участников, которые в противном случае могут столкнуться с препятствиями для вхождения в состав комитетов.



Некоторые из вас спросили, а не **прикрытие ли это для упразднения секций?**
Нет.

Существующие секции будут распределены по большему количеству отделов, каждый из которых будет управлять схожим и оптимальным количеством профессиональных подразделений, обеспечивая выполнимую рабочую нагрузку на председателей, а также лучшую поддержку для волонтеров.

НОВОЕ: Более регулярные и формальные процедуры обмена информацией и проведения консультаций между Правлением и Профессиональным советом.

Новый Региональный совет и отделы ИФЛА

Региональный совет и отделы служат новым дополнением к структуре управления ИФЛА.

Цель Регионального совета — обеспечить четкое представление региональных приоритетов в Правлении, усилить адвокацию библиотек, расширить влияние ИФЛА в глобальном масштабе, а также реализовать Стратегию ИФЛА на региональном уровне.

Роль **Регионального совета** заключается в координации и поддержке создания и реализации плана работы региональных отделов, в оценке их деятельности и уведомлении Правления о возникающих вопросах, в учете региональных особенностей при адвокации ИФЛА как на региональном, так и глобальном уровнях, в разработке подходов к адвокации в ООН и других учреждениях, работающих на региональном уровне, в анализе раскрытия регионального подхода в рамках Стратегии ИФЛА, а также подготовке мероприятий и разработке стратегий, направленных на увеличение числа членов ИФЛА и сбор средств в регионах.

Региональные отделы будут обеспечивать координацию работы ИФЛА на региональном уровне на основе планов работы. Их разработка будет включать как сотрудничество с профессиональными подразделениями в региональном аспекте их деятельности, так и руководство реализацией проектов, связанных с адвокацией и налаживанием взаимодействия с ИФЛА в регионах. Таким образом, региональные отделы будут оказывать поддержку профессиональным подразделениям в сфере улучшения взаимодействия с регионами и обеспечивать актуальность мероприятий ИФЛА по адвокации для членов в регионах.

Региональный совет отчитывается перед Правлением, а также предоставляет ему рекомендации. Благодаря своей работе Региональный совет повысит значимость региональной деятельности, а также призван способствовать достижению указанной в Стратегии цели по укреплению библиотечной сферы на всех уровнях и эффективному реагированию на региональные особенности и приоритеты.

Обоснование предлагаемых изменений:

Потребность в расширении регионального представительства и участия актуальна для всех сфер управления ИФЛА. Правление определило следующие вызовы и возможности в качестве приоритетных:

- 1. Члены и волонтеры ИФЛА считают, что разнообразие, участие и представительство являются сильнейшими сторонами ИФЛА, а также той областью, которая больше всего нуждается в преобразованиях.**
- 2. В настоящее время деятельность ИФЛА на региональном уровне не получает необходимого освещения в рамках Федерации, поэтому требуются дополнительные усилия для привлечения внимания к важности этого вопроса, в том числе в рамках профессиональной структуры ИФЛА.**
- 3. Отсутствует целостная структура для выражения регионального аспекта реализации Стратегии ИФЛА, позволяющая обеспечить поддержку наиболее эффективным для каждого региона способом.**
- 4. Отсутствуют механизмы для развития навыков адвокации и участия в деятельности ИФЛА с учетом региональных особенностей или взаимодействия с региональными учреждениями ООН.**
- 5. Существующая структура охватывает не все регионы мира.**

Подробное описание предлагаемой региональной структуры ИФЛА



Состав: председатель + председатели шести отделов.

Председатель является членом Правления *по должности*.

Регионы: Африка, Азия и Океания, Европа, Латинская Америка и страны Карибского бассейна (LAC), страны Ближнего Востока и Северной Африки (MENA), Северная Америка.

В каждый региональный отдел входят 10-20 представителей.

ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ: сколько должно быть представителей от каждого региона, как может проходить оптимальный процесс выдвижения кандидатов и выборов?



- + **Региональная структура ИФЛА аналогична профессиональной структуре**
- + Существующий Отдел V (Регионы) будет расширен, получит дополнительные полномочия и станет Региональным советом. Региональные секции (Африка, Азия и Океания, Латинская Америка и страны Карибского бассейна (LAC)) получат статус отделов.
- + Каждый регион будет представлен региональным отделом. Председатели региональных отделов войдут в Региональный совет.
- + В основе представленного варианта — существующие секции Отдела V с отдельно выделенным регионом MENA, который объединяет группу стран, образующих единый политический регион в рамках ООН, использующих общий язык и традиционно работающих совместно. В последнее время ИФЛА стала рассматривать страны MENA как самостоятельный регион, в том числе в ходе реализации проекта «Глобальное видение» и Международной программы защиты интересов (International Advocacy Programme).
- + Европа и Северная Америка добавлены в качестве регионов, поскольку Региональный совет должен представлять интересы ИФЛА во всем мире. Кроме того, это также даст всем членам ИФЛА стимул для активизации региональной деятельности Федерации. Наконец, это повысит эффективность и легитимность усилий ИФЛА по адвокации среди региональных учреждений и партнеров по всему миру. Принцип деления на регионы также отражает политическое деление мира, принятое ООН.

+ **Предстоит решить:**

- Как лучше всего обеспечить разнообразие представительства в региональных отделах?
- Сколько представителей (10 - 20) необходимо от каждого региона, как должен проходить процесс выдвижения кандидатур и выборов в каждом регионе? Могут ли использоваться индивидуальные подходы?
- Как мы можем обеспечить регулярное и эффективное сотрудничество между Региональным и Профессиональным советами и отделами?

Консультативные комитеты (ранее «стратегические комитеты»)

Предложение с поправками, внесенными Правлением 23 июля 2020 г.

Действующие стратегические комитеты ИФЛА охватывают целый ряд стратегических тем и областей, а также поддерживают работу высшего руководства ИФЛА в решении ключевых стратегических и межотраслевых вопросов.

К четырем комитетам относятся:

- Консультативный комитет по авторскому праву и другим юридическим вопросам (CLM);
- Консультативный комитет по свободному доступу к информации и свободе выражения (FAIFE);
- Консультативный комитет по стандартам (CoS), а также Группы по пересмотру, которые ему отчитываются;
- Консультативный комитет программы культурного наследия (CHPAC).

Планируется, что целью консультативных комитетов ИФЛА станет координация смежных и актуальных мероприятий в рамках ИФЛА, поддержка разработки политики ИФЛА и адвокации, а также содействие развитию отношений с различными международными и региональными организациями по профильным вопросам соответствующего консультативного комитета.

Обоснование предлагаемых изменений

Рабочая группа по стратегическим комитетам, одна из трех рабочих групп членов Правления ИФЛА, которой было поручено провести пересмотр в этой области, собралась в августе 2019 года. На повестке дня стоял следующий вопрос: *эффективно ли работают наши стратегические комитеты для достижения амбициозных целей проекта «Глобальное видение» и реализации Стратегии ИФЛА на 2019-2024 годы?*

Рабочая группа проанализировала данные, полученные в ходе опроса членов ИФЛА, процесса стратегического планирования, проведенного в октябре 2019 г. опроса по системе управления, а также интервью. Так они определили следующие приоритетные вопросы:

1. **Отсутствие четкой формулировки или заявления о роли стратегического комитета как организационной единицы, что может создать путаницу для членов и потенциальных волонтеров.**
2. **Комитеты учреждались для решения определенной задачи и далее развивались независимо друг от друга, создавая, таким образом, дополнительные сложности для тех, кто хочет понять принципы функционирования ИФЛА.**
3. **Комитеты официально не координируются, что затрудняет совместную работу.**
4. **Недостаток прозрачности и понимания принципов стратегических комитетов и их работы.**
5. **Существующая организационная структура не позволяет в полной мере раскрыть потенциал богатого опыта и эффективной работы комитетов.**

Подробное описание предлагаемых консультативных комитетов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КОМИТЕТЫ

КОНСУЛЬТАТИВНЫЕ КОМИТЕТЫ

С целью упрощения процесса управления ИФЛА, выборы и состав членов комитета, т.е. число основных членов и способ их назначения, будут стандартизированы. *Все стратегические комитеты станут консультативными комитетами.*

Консультативные комитеты будут официально отчитываться перед Правлением, а также предоставлять ему рекомендации. Правление имеет право перенаправить отчеты или вопросы в Профессиональный или Региональный советы по мере необходимости. Деятельность комитетов будет направлена на то, чтобы все подразделения ИФЛА могли эффективно использовать их обширный опыт и результаты. Правление может время от времени создавать дополнительные консультативные комитеты при необходимости реагировать на возникающие вопросы.

ВАШИ ОТЗЫВЫ СЫГРАЛИ ВАЖНУЮ РОЛЬ: Структура в представленном рабочем документе содержит значительные изменения по сравнению с предполагаемым проектом. Согласно вашим отзывам, отчетность перед кем-либо, кроме Правления, может создать впечатление со стороны об утрате приоритетности или доверия, поэтому все консультативные комитеты теперь будут подчиняться непосредственно Правлению.

Остались вопросы? Дополнительная информация:

- [Система управления ИФЛА. Вопросы и ответы](#)
- [Раздел веб-сайта ИФЛА, посвященный пересмотру системы управления](#)